

# Rekruttering



I rekruttering af nye frivillige er det vigtigt at have en **plan** for hvilke opgaver og hvilke frivillige, som I søger til lokalafdelingen.

Herved gør I det tydeligt for jer selv, **hvem og hvad** det er, I søger. Derudover er det lettere for den potentielle nye frivillige at identificere, om de kan se sig selv som frivillig i Bedre Psykiatri

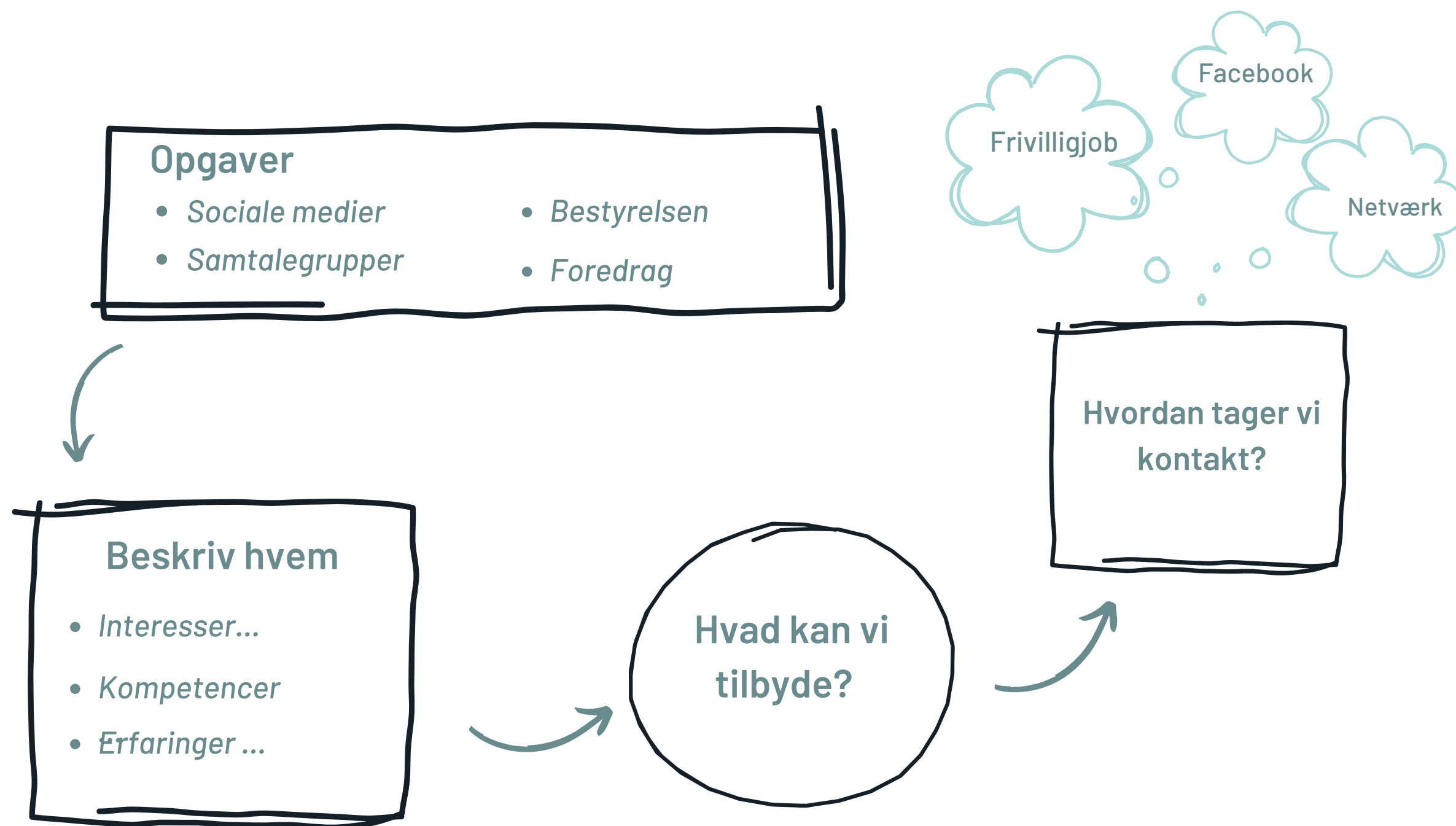
Her kan det være godt at tænke over, hvorfor I gerne vil være flere? Er det for at løse en konkret opgave? For at skabe et større fællesskab? Eller noget helt tredje.

Snak derefter om I er **parate** til at tage i mod nye frivillige? Har I en **plan for velkomst**? Hvem følger op på henvendelser og **hvor hurtigt**? (Se *Den Gode Velkomst*)

Lav en liste over hvilke **konkrete opgaver**, som I udfører i det lokale arbejde, tidsforbrug og hvor mange, der skal hjælpe med opgaven.

Gør jer også gerne overvejelser om den konkrete opgave kræver konkrete **kompetencer**.

# Rekrutteringsplan



Beskriv detaljeret opgavens **formål**, **hvordan den løses** og **hvor mange timer**, der skal bruges. Kræver det fysisk tilstedeværelse eller kan det gøres hjemmefra?

Beskriv dernæst **hvem** der kan løse den type opgave. Hvilke **erfaringer** og **kompetencer** leder I efter hos den nye frivillig?

Når en ny frivillig henvender sig, er det godt at have klarlagt, hvad I som lokalafdeling kan **tilbyde**. Måske er det udvikling af kompetencer, fællesskab eller den gode sag, som I vil fremhæve.

Der findes forskellige måder at få nye frivillige på. Derfor skal I overveje, **hvordan** I vil tiltrække nye frivillige på. Er det på **frivilligjob** gennem et jobopslag, jeres **netværk**, **Facebook** eller til et **lokalt arrangement**? Se frivilligportalen for inspiration.

Overvej også **hvor** netop den person, som I søger, sandsynligvis vil blive opmærksom på et jobopslag. Søger I en frivillig til sociale medier, kan et digitalt jobopslag være godt. Er det derimod en frivillig til pårørendecafe, kan det være bedre med fysisk rekruttering til et arrangement.