

Erfaringer med deltagelse i arbejdsgruppe mhp. revision af eksisterende Handicappolitik (HP).

Den nedsatte arbejdsgruppe bestod af: 2 administrative medarbejdere, 1 socialchef, 1 deltager fra tilgængelighedsområdet, 1 politiker og 2 medlemmer fra Handicaprådet (HR) nemlig næstformanden og undertegnede. Opgaven var at komme med et udkast til revision af en 12 år gammel HP.

Vi – dvs. næstformanden for HR og mig – afholdt inden det første møde i Arbejdsgruppen et formøde. Mødet holdt vi først og fremmest for få lagt en strategi for vores prioriteringer. Hvilke områder ville vi arbejde hårdt for at få med, og hvor kunne vi se de kompromiser, som vi var meget bevidste om der ville komme. F.eks. besluttede vi, at vi ville forsøge at holde fast i et indsatsområde omkring samarbejdet mellem borger og Kommune. Det var en god beslutning, da resten af arbejdsgruppen først slet ikke mente at dette indsatsområde var særlig relevant, men vi endte op med at dette indsatsområde blev højt prioriteret i den endelige revision. Derudover holdt vi – næstformanden og jeg – altid et formøde inden de følgende arbejds møder, evt. blot telefonisk. Min konklusion er klart, at den gode forberedelse bidrog til give mere indflydelse.

Inden det første møde i Arbejdsgruppen gjorde vi en ting mere, som også fik stor betydning. Vi læste [Det Centrale Handicapråds guide: "Nye kommunale handicappolitikker" – "Inspiration til at udvikle handicappolitik med handling og fremdrift."](#) Den blev et virkelig inspirerende og vigtigt værktøj for vores deltagelse i Arbejdsgruppen.

På det allerførste møde i Arbejdsgruppen var alle enige om, at der skulle sættes god tid af til processen. Det var helt sikkert medvirkende til, at det blev en god oplevelse at deltage. Udover et par ret korte indledende og afsluttende møder blev der afsat 2 arbejds møder af 3 timers varighed. Jeg vil helt klart mene, at det er ret afgørende for et godt resultat, som alle kan se sig selv i, at der afsættes tid til en grundig debat og deling af viden.

Arbejdet med revisionen af HP er det mest tidskrævende, som jeg har været med til i HR-regi. Men det er også det mest meningsfulde og der, hvor jeg klart kan se, at BP har fået indflydelse. Flere af vores "kolleger" fra HR og DH har da også efterfølgende uopfordret givet udtryk for, at de godt kan se, at BP har siddet med ved bordet.

Den nye HP er ikke helt så konkret og politisk forpligtende, som næstformanden og jeg kunne ønske, men det var det, som vi kunne opnå enighed om og den endelige godkendelse i Byrådet skete d. 2.4.2024.

Den nye udgave af HP vil fremadrettet sikre, at der bedre kan følges op og evalueres på indsatserne på handicapområdet. Vi tror også på, at den nye HP bedre kan komme i spil ift. afgivelse af hørings svar, hvor der nu kan henvises til de visioner og indsatsområder, som politikerne selv har vedtaget.

[Helsingør Kommunes nye Handicappolitik kan læses her](#)

Min anbefaling er helt klart at arbejde for, at HR inddrages i revision af en HP. Under alle omstændigheder kan jeg ikke anbefale nok at læse guiden "Nye kommunale handicappolitikker". Den indeholder rigtig mange konkrete bud på, hvordan vi som medlemmer af HR kan blive bedre til at sætte handicapområdet på dagsordenen og dermed få optimal indflydelse.

Jeg stiller mig gerne til rådighed for uddybelse af ovenstående. Send helst en mail først, da jeg oftest ikke svarer min telefon, når jeg ikke kender det nummer, som ringer op.

Bente Slott, Næstformand Bedre Psykiatri i Helsingør og medlem af i Handicaprådet siden 2017.

Juni 2024