

Statusredegørelse 2025 om god foreningsledelse i Bedre Psykiatri

Bedre Psykiatri følger Frivilligrådets anbefalinger om, hvordan man sikrer god foreningsledelse i frivillige sociale organisationer. Målet er at sikre transparens, gode processer, klare strukturer og godt arbejdsmiljø for frivillige og ansatte og dermed fastholde og styrke organisationens tillid og legitimitet internt og blandt samarbejdspartnere. God foreningsledelse er et grundvilkår for, at Bedre Psykiatri kan udvikle sig og leve op til organisationens mål om at hjælpe pårørende til mennesker med psykisk sygdom en lettere hverdag og et bedre liv.

Sådan sikrer vi god foreningsledelse

Vi tager udgangspunkt i Frivilligrådets anbefalinger. Hvert år gennemgår vi rådets 17 konkrete anbefalinger og redegør for, om og hvordan vi lever op til dem. Ud fra princippet *følg eller forklar* tager vi aktivt stilling til alle anbefalinger, og hvis vi vælger ikke at følge en anbefaling redegør vi for, hvordan vi på anden vis vil sikre, at formålet bag anbefalingen bliver opfyldt.

Konkret bruger vi det skema, som Frivilligrådet stiller til rådighed – se nedenfor. Det udfyldte skema vil hvert år indgå som en del af årsberetningen.

Anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor

Anbefaling	Organisationen følger	Organisationen forklarer	
		Hvorfor følger organisationen ikke anbefalingen?	Hvordan sikrer organisationen i stedet at formålet bag anbefalingen opfyldes?
1. Bestyrelsens opgaver og ansvar			
1.1. Det anbefales: at bestyrelsen løbende, og minimum en gang årligt, tager stilling til, hvorvidt der er overensstemmelse mellem organisationens strategiske retning og organisationens vedtægter og formål.	Ja. Bestyrelsen tager stilling til, at der er overensstemmelse mellem Bedre Psykiatri's strategiske retning, vedtægter og formål: - Årligt, når der afgives ledelsesberetning i årsrapporten. - Årligt, når bestyrelsen gennemgår bemærkninger fra de kritiske revisorer. - Hvert andet år, når der afgives beretning til repræsentantskabet.		
1.2. Det anbefales: at der fastsættes en forretningsorden, som sikrer, at bestyrelsen kan arbejde effektivt.	Ja. Efter hvert valg til landsbestyrelsen behandler og reviderer landsbestyrelsen sin forretningsorden, som bliver gjort offentligt tilgængelig.		

Anbefaling	Organisationen følger	Organisationen forklarer	
		Hvorfor følger organisationen ikke anbefalingen?	Hvordan sikrer organisationen i stedet at formålet bag anbefalingen opfyldes?
1.3. Det anbefales: at der af bestyrelsen udarbejdes og vedtages en instruks til den daglige ledelse, der beskriver den daglige ledelses opgaver og ansvar, samt referenceforhold til bestyrelsen og formanden.	Ja. I generalsekretærens ansættelseskontrakt er generalsekretærens opgaver, ansvar og referenceforhold beskrevet. Derudover har landsbestyrelsen udarbejdet en separat instruks til den daglige ledelse, som er gjort offentligt tilgængelig.		
1.4. Det anbefales: at bestyrelsen har overblik over organisationens juridiske og økonomiske forpligtelser samt potentielle risikofaktorer.	Ja. Potentielle risici, relevant lovgivning, forsikringer og andre juridiske og økonomiske forpligtelser behandles af landsbestyrelsen ud fra en tjekliste, som årligt bliver revurderet og som bliver brugt af formandskabet i en årlig samtale med henholdsvis revisor og kritisk revisor i forbindelse med årsregnskabet. Landsbestyrelsen modtager og gennemgår økonomirapporteringer hvert kvartal, herunder økonomiske risikofaktorer. Derudover behandles andre juridiske forpligtelser og potentielle risikofaktorer bestyrelsen ved behov.		

Anbefaling	Organisationen følger	Organisationen forklarer	
		Hvorfor følger organisationen ikke anbefalingen?	Hvordan sikrer organisationen i stedet at formålet bag anbefalingen opfyldes?
2. Bestyrelsens sammensætning og kompetencer			
2.1. Det anbefales: at organisationen løbende afdækker bestyrelsens kompetencebehov.	Ja. I forlængelse af valg af landsbestyrelse foretages en afdækning af medlemmernes kompetencer. Op imod næste repræsentantskab bruges kompetenceafdækningen af landsbestyrelsen til at lave en vurdering af kompetencebehov og et evt. kompetencehul, som danner baggrund for en plan for at udvikle eller supplerer kompetencerne i landsbestyrelsen. Herunder ønsker landsbestyrelsen at arbejde for en mangfoldig landsbestyrelse i forhold til eksempelvis køn, alder og etnicitet.		

Anbefaling	Organisationen følger	Organisationen forklarer	
		Hvorfor følger organisationen ikke anbefalingen?	Hvordan sikrer organisationen i stedet at formålet bag anbefalingen opfyldes?
2.2. Det anbefales: at bestyrelsen er bredt sammensat og arbejder på et kvalificeret grundlag samt besidder relevante kompetencer og erfaringer.	Ja. En væsentlig kompetence, som fremgår af Bedre Psykiatris vedtægter, er, at et flertal i landsbestyrelsen skal være pårørende eller tilhøre det private nære netværk. Den under punkt 2.1 nævnte kompetenceafdækning vil blive anvendt af landsbestyrelsen og foreningens ledelse op til næste landsbestyrelsesvalg 2025 til, at opsøgt mulige kandidater til landsbestyrelsen med kompetencer, som vurderedes at kunne supplere den siddende landsbestyrelse.		
2.3. Det anbefales: at der fastsættes en valgperiode til bestyrelsen på maksimalt to eller fire år og derudover opstilles en grænse for, hvor mange år et bestyrelsesmedlem maksimalt må være en del af bestyrelsen.	Delvist. Bedre Psykiatris vedtægter definerer valgperioden til to år, men der er ingen grænse for, hvor mange år et bestyrelsesmedlem maksimalt må være en del af bestyrelsen.		

3. Evaluering			
3.1. Det anbefales: at bestyrelsens og den daglige ledelses arbejde evalueres en gang årligt.	Ja. Landsbestyrelsen har vedtaget at lave en årlig evaluering af bestyrelsens og den daglige ledelses arbejde. Evalueringen tager udgangspunkt i en kort analyse af årets møder, begivenheder og resultater etc. Udover den årlige evaluering afsluttes alle landsbestyrelsesmøder med en evaluering af det afholdte møde.		

4. Trivsel og arbejdsmiljø			
4.1. Det anbefales: at bestyrelsen sikrer organisatoriske rammer og procedurer, der skaber gode vilkår for den frivillige indsats og et godt arbejdsmiljø for de ansatte.	Ja. De frivillige i Bedre Psykiatri er stærkt forankret i landsbestyrelsen, og der er tradition for at opfordre bredt til at stille op. Med vedtægtsændringen i 2021 er det indført, at medarbejderne vælger et fuldgældigt medlem af landsbestyrelsen. Derudover er der i 2022 fastlagt en frivilligpolitik og en frivilligstrategi som sætter rammerne for de frivilliges arbejde og udviklingen heraf.		
4.2. Det anbefales: at bestyrelsen sikrer, at der årligt følges op på organisationens arbejdsmiljø.	Ja. Der er indskrevet en årlig drøftelse af sekretariatets arbejdsmiljø, herunder APV og personalepolitik, i Landsbestyrelsens forretningsorden. I forhold til generalsekretærens egen trivsel og udvikling er det indarbejdet i landsbestyrelsens forretningsorden, at landsformanden har til opgave løbende at sparre med generalsekretæren om løsningen af vedkommendes opgaver.		

5. Opfyldelse af organisationens formål			
5.1. Det anbefales: at bestyrelsen årligt forholder sig til, hvorledes organisationen har opfyldt sit formål.	Ja. Landsbestyrelsen forholder sig til, hvorledes organisationen har opfyldt sit formål: i sit løbende arbejde, hvert andet år i beretningen til repræsentantskabet, hvert år i årsrapportens ledelsesberetning og hvert år i sin gennemgang af de kritiske revisors bemærkninger.		
5.2. Det anbefales: at målgruppen så vidt muligt inddrages ved tilrettelæggelsen af organisationens tilbud, indsatser og aktiviteter, samt ligeledes ved evaluering af organisationens indsatser.	Ja. Bedre Psykiatris målgruppe er stærkt repræsenteret og i tæt dialog med lokalforeninger, landsbestyrelse og sekretariat. Bedre Psykiatri foretager jævnlige medlemsundersøgelser og udarbejder evalueringer af, om indsatser og aktiviteter imødekommer målgruppens behov.		

6. Transparens			
6. Transparens	Referater fra landsbestyrelsens møder er, bortset fra evt. personfølsomme oplysninger, frit tilgængelige for lokalforeningerne via et "sharepoint". Følgende fremgår af Bedre Psykiatri's hjemmeside: Foreningens vedtægter, redegørelse for god foreningsledelse, årsrapporter, landsbestyrelsens forretningsorden, instruks til generalsekretæren og frivilligpolitik. Kontaktoplysninger til formanden, generalsekretæren og det øvrige personale. Oplysninger om generalsekretærens løn, formandens frikøbshonorar samt størrelsen af honorar til medarbejdernes medlem af landsbestyrelsen.		

6.1. Det anbefales: at der er åbenhed om bestyrelsens sammensætning.	Ja. Det fremgår af årsrapporten og Bedre Psykiatris hjemmeside, hvem der er bestyrelsesmedlemmer. For formanden og næstformændene er endvidere oplyst deres Bedre Psykiatri historik, uddannelsesmæssige baggrund, nuværende ansættelse, øvrige tillidserhverv/ bestyrelsesposter, samt en motivation Af Bedre Psykiatris vedtægter fremgår hvordan bestyrelsen er valgt, og at valgperioden er to år. Som beskrevet ovenfor i punkt 2.3 er der i vedtægterne ikke fastsat nogen grænse for, hvor længe et bestyrelsesmedlem kan sidde i bestyrelsen.		
---	--	--	--

6.2. Det anbefales: at der er åbenhed om foreningens økonomi, herunder det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og en eventuel daglig ledelse modtager, samt at årsregnskabet hvert år offentliggøres.	Ja. Bedre Psykiatri offentliggør hvert år sit årsregnskab på foreningens hjemmeside. Generalsekretærens vederlag fra landsforening og lokalafdelinger fremgår af foreningens hjemmeside og årsregnskab fra og med 2021 Hvert enkelt medlems af landsbestyrelsens samlede vederlag fra landsforening og lokalafdelinger fremgår af foreningens hjemmeside og årsregnskab fra og med 2021. Det gælder dog ikke medarbejderrepræsentantens almindelige vederlag, der ikke er knyttet til bestyrelsesarbejdet. Aktuelt modtager kun generalsekretæren, landsformanden og medarbejderrepræsentanten vederlag.		
6.3. Det anbefales: at der opstilles kriterier for inhabilitet for bestyrelsesmedlemmer.	Ja. Bedre Psykiatri har defineret formelle kriterier for inhabilitet, som lægger sig op ad bestemmelserne i forvaltningsloven. Der er praksis for, at landsbestyrelsens medlemmer og generalsekretæren ikke deltager i de punkter, hvor de er inhabile, eksempelvis vedrørende deres vederlag.		

6.4. Det anbefales: at det så vidt muligt undgås, at bestyrelsesmedlemmer påtager sig andre lønnede opgaver i organisationen end de, der er direkte knyttet til bestyrelsesarbejdet. Såfremt det ikke kan undgås, anbefales det, at et flertal i bestyrelsen skal godkende, at et bestyrelsesmedlem påtager sig den pågældende opgave, og at det fremgår af bestyrelsesreferatet.	Ja. Bedre Psykiatri tillader ikke, at medlemmer af landsbestyrelsen påtager sig lønnede opgaver i landsforening eller lokalafdelinger, dog undtaget det fastsatte frikøbshonorar til landsformanden og det medarbejdervalgte bestyrelsesmedlems funktionshonorar. Det fremgår af vedtægterne, at medlemmer af lokalbestyrelser eller andre frivillige ikke kan modtage honorar for aktiviteter i eller arbejde udført for Bedre Psykiatri. Landsbestyrelsen kan ikke godkende, at lokale bestyrelsesmedlemmer påtager sig lønnede opgaver i landsforening eller lokalafdelinger.		
6.5. Det anbefales: at bestyrelsen forholder sig til, hvordan det sikres, at der ikke er modstridende interesser mellem organisationens formål og eventuelle donorers og investorers aktiviteter eller virke.	Ja. Bedre Psykiatri er uafhængig af kommercielle interesser. Landsorganisation, lokalforeninger og medarbejdere/frivillige, der repræsenterer Bedre Psykiatri, må derfor ikke modtage donationer, honorarer, gaver eller lignende fra virksomheder eller organisationer, som har kommercielle interesser i psykiatriområdet (se også 6.4)		