

Procesplan for arbejdet med Bedre Psykiatri organisering frem mod repræsentantskabsmødet 2027

Baggrund og formål

Bedre Psykiatri står over for kommende ledelsesskifte i flere lokalafdelingers bestyrelser, et pres på frivilligkapaciteten og et ønske om at være til stede i alle kommuner med bæredygtige fællesskaber for pårørende. Samtidig peger Strategien 2021-31 og frivilligstrategien på behovet for mere fleksible måder at organisere frivillige på, så vi både kan fastholde de stærke lokale miljøer og skabe bedre rammer for nye frivillige.

Processen frem mod 2027 skal derfor ikke bare handle om at tegne et nyt organisationsdiagram, men om at skabe en organisering, der gør det:

- lettere at være frivillig – både i og uden for bestyrelser
- muligt at fastholde og udvikle stærke fællesskaber lokalt og regionalt
- realistisk at være til stede i alle kommuner med relevante tilbud til pårørende
- tydeligt, hvordan ansvar og opgaver er fordelt mellem lokale, regionale og landsdækkende niveauer.

Procesplanen bygger på fire enkle principper:

- **Reel inddragelse:** Frivillige, lokalafdelinger og regionsrepræsentanter inddrages løbende gennem møder, dialog og høringer, så deres perspektiver får konkret betydning for processens retning.
- **Fælles ejerskab:** Modeller og forslag udvikles og kvalificeres sammen med dem, der skal arbejde i organiseringen.
- **Åbenhed for flere modeller:** Vi undersøger og udvikler flere mulige løsninger og undgår at lægge os fast for tidligt, så der er plads til justeringer undervejs.
- **Faste milepæle og klare beslutningspunkter:** Det er tydeligt, hvornår landsbestyrelsen skal drøfte, justere og beslutte næste skridt.

Proces og hovednedslag

Processen er bygget op i tre sammenhængende faser: først etableres et fælles billede af udfordringer og retning, derefter udvikles og kvalificeres forskellige modeller for organisering i fællesskab, og til sidst samles resultaterne i et samlet forslag, som repræsentantskabet skal tage stilling til i 2027.

De vigtigste nedslag frem mod 2027 fremgår af tabellen nedenfor. Datoer og beskrivelser tilpasses løbende, hvis procesplanen ændres undervejs.

Periode	Primære aktiviteter
Jan 2026	Landsbestyrelsesinternat 10.–11. januar: vedtagelse af procesplan og kommissorium for styregruppe.
Feb.–marts 2026	8. marts: Møde for forpersoner: formål med processen - hvorfor gør vi det + fælles problemanalyse
marts–november 2026	- Inspirationsmøder med andre foreninger: erfaringer med forskellige organiseringer. 9. maj landsbestyrelsesmøde: status på processen, drøftelse af problemanalyse fra møde for forpersoner, input til foreløbige arbejdsspørgsmål. 3 Regionale møder: drøftelse af og arbejde med bud på modeller med frivillige i hele landet - Udvikling af 2–3 modelskitser for fremtidig organisering 31. okt – 1. nov. BP-konference: arbejde med konkrete afledte problemstillinger, kvalificering og prioritering af modeller
Nov 2026 – maj 2027	- Modeller videreudvikles med input fra BP-konferencen. 6-7 februar: Strategiseminar for landsbestyrelse og sekretariat - Sekretariatet færdiggør endeligt forslag til bestyrelsesbehandling på forårsmødet 22. maj
April-juli 2027	- Intern høring: formandsmøde, åbne online møder - Udarbejdelse af implementeringsscenarier, udkast til evt. vedtægtsændringer
Aug 2027	Landsbestyrelsesmøde 21. aug.: indstilling om model, vedtægtsændringer (evt. overgangsvedtægter) og plan for implementering
Okt 2027	Repræsentantskabsmøde – beslutning om evt. ny organisering

Opmærksomhedspunkter gennem hele processen

Gennem hele processen er der en række opmærksomhedspunkter, vi løbende skal holde øje med og vende tilbage til, når vi arbejder med modeller og forslag:

- Lokal organisering**
 Hvad betyder forskellige modeller for lokal økonomi, frivilliges motivation, aktivitetsniveau og foreningens lokale politiske indflydelse?
- Regionalt niveau og sundhedsstruktur**
 Hvordan kan en regional organisering fungere i praksis, hvordan sikrer vi politisk indflydelse i en ny sundhedsstruktur?
- Medlemsdemokrati**
 Hvilke konsekvenser har ændringer for medlemsindflydelse, repræsentantskabsmodellen og fødekæden til landsbestyrelsen?

- **Sammenhængskraft i foreningen**
Hvordan sikrer vi oplevelsen af én samlet forening på tværs af lokal-, regionalt og landsplan, også hvis strukturen ændres?
- **Sekretariatets opgaver og ressourcer**
Hvilke krav stiller forskellige modeller til sekretariatets opgaver, kompetencer og prioritering af ressourcer?
- **Kommunikation om processen**
Hvordan sikrer vi klar og tydelig kommunikation til alle interessenter, bl.a. gennem en kommunikationsplan med faste nedslag?