
BEDRE
PSYKIATRI
Godmorgen!

Den Røde Tråd

Shu-bi-dua 1978

Hva' mon man er, før man bli'r til
Et stjerneskud, et puslespil?
En tanketorsk, en gulerod?
Man må for fa'en ha' været noget

Moders barm var rød og hvid
Til min far sagde hun glid
Vi var en kæmpe børneflok
Og der var aldrig penge nok
Otte år så var jeg klar
Til at gå på kaffebar
Min ryg så ud som strivret flæsk
For dagens ret var tørre tæsk

Jeg voksed' og koksed'
Jeg fandt en plads i solen
I skolen lærte jeg
At skrive "De" med stort

Men jeg ku' aldrig bli' til noget
Trods mit store ordforråd
Stod i kø på livets vej
Mens andre overhaled' mig

Jeg voksed' og koksed'
Jeg fandt min plads i skyggen
Med ryggen op mod muren
Hvorfor blev jeg født?

Og hva' mon der sker, når man ska' bort
Når livets skjorte bli'r for kort
Hvor mon den er, den røde tråd
Man må for fa'en da bli' til noget

BEDRE PSYKIATRI

Dagens program

Kl. 8.00-9.00	Morgenmad og tjek ud
Kl. 9.00-9.20	Fælles godmorgen og morgensang i salen
Kl. 9.20-11.00	Fremtidsværksted i salen
Kl. 11.00- 11.15	*Pause*
Kl. 11.15-12.30	Fremtidsværksted fortsat i salen
Kl. 12.30-12.45	Afrunding og afsked i salen
Kl. 12.45	To-go-sandwich i forhallen og hjemtur

Praktiske informationer

- Husk at tjekke ud af værelser inden kl. 11.00
- Når programmet slutter, vil der være sandwich og vand to-go til hjemturen
- Husk at rejserefusion udfyldes digitalt og sendes til info@bedrepsykiatri.dk.





Fremtidsværksted
v/ Astrid Sandmark

BEDRE PSYKIATRI

Fremtidens Bedre Psykiatri

- En stærk landsdækkende medlemsorganisation

BEDRE PSYKIATRI

Dagens formål:

Vi skal undersøge hvad forskellige ændringer vil betyde for den samlede organisation og hvilket foreningsdemokrati vi har brug for.

BEDRE PSYKIATRI

Lad os tale om magt:

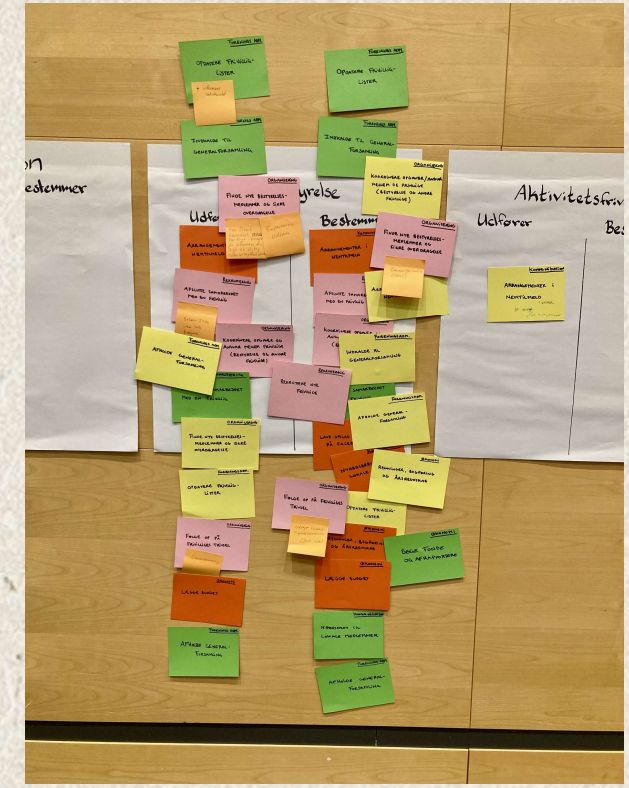
Evnen til at påvirke, beslutte og gennemføre

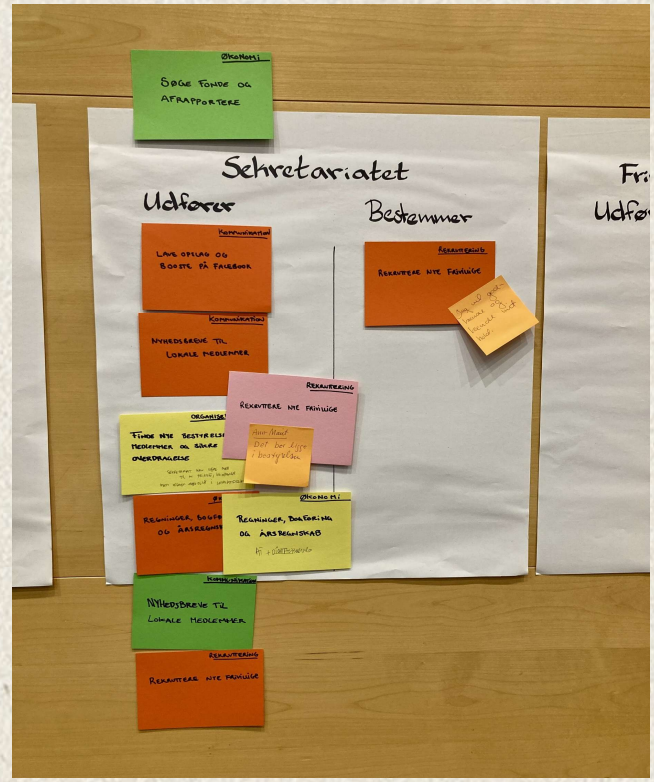
Læring fra I går

- Workshop om kvaliteten af vores tilbud
- Workshop om organisering og frivilligfælleskaber
- Workshop om det politiske arbejde

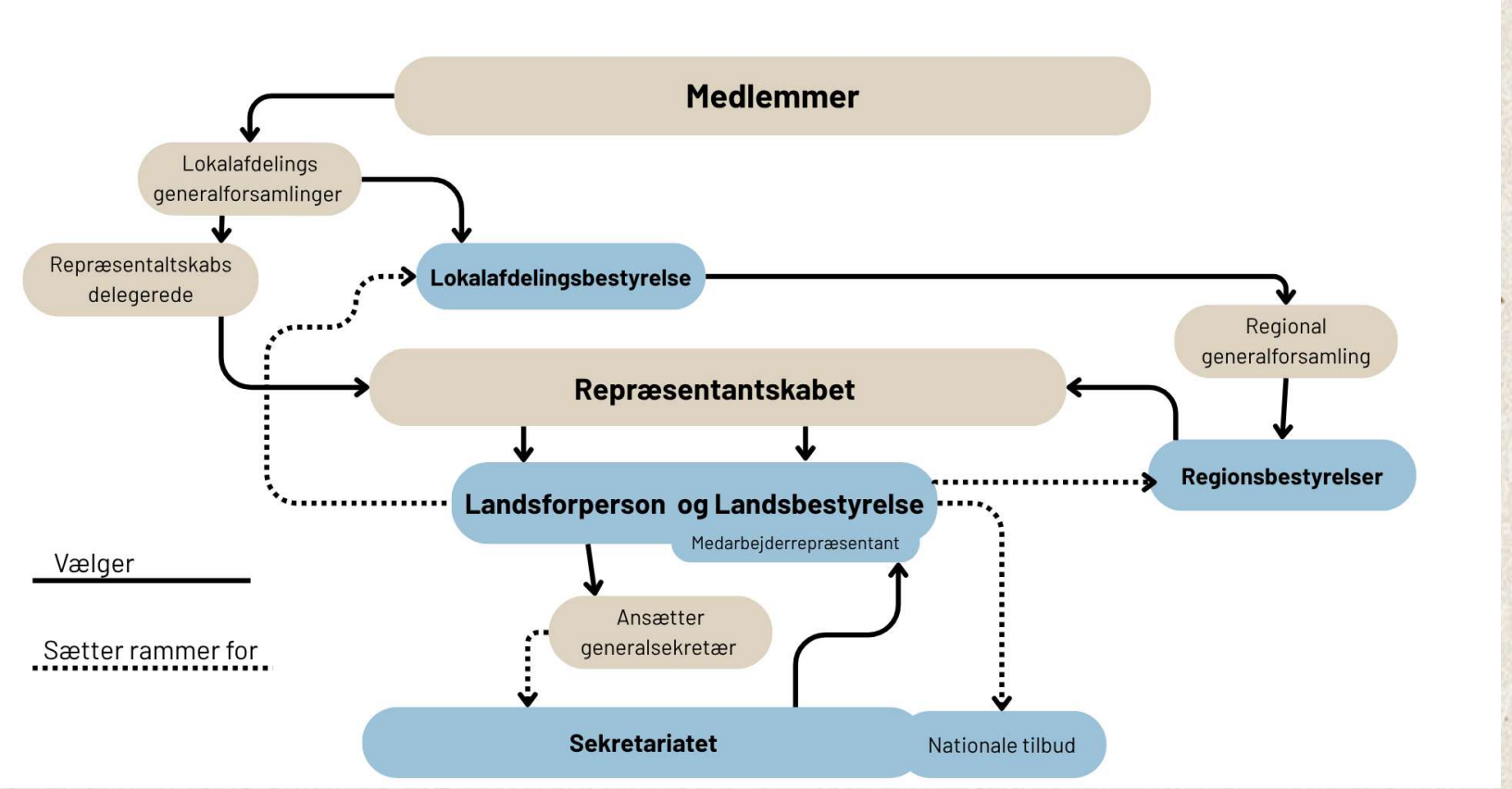


Workshop 2


Udfører
Bestemmer
Aktivitetsfri


Søge fonde og afrapportere
Sekretariatet
Udfører
Bestemmer
Lave opslag og boost på facebook
Kommunikation
Nyhedsbreve til lokale medlemmer
Rekruttere nye frivillige
Rekruttering
Finde nye bestyrelsesmedlemmer og sikre overdragelse
Regninger, bogføring og årsregnskab
Nyhedsbreve til lokale medlemmer
Rekruttere nye frivillige

Sådan ser det ud i dag



De 5 problemstillinger

- Bestyrelsesarbejdet er blevet mere krævende
- Få mennesker bærer ofte et stort ansvar
- Tilbuddene er ikke lige stærke over hele landet
- Opgaver og kompleksitet vokser
- Samarbejdet mellem det lokale og landsorganisationen kan styrkes











BEDRE PSYKIATRI

Den 4. sigtelinje:

En stærk landsdækkende medlemsorganisation

Hvor kan det mærkes?



Placer problemstillingerne på kortet og drøft:

- Hvor i organisationen mærkes problemet i sær?
- Hvem har i dag ansvaret eller mulighed for at gøre noget ved det?
- Er der noget i vores organisering eller fordeling af beslutningsmagt, som fastholder eller forstærker problemet?

Hvad nu hvis….

… lokalafdelingerne ikke var selvstændige foreninger, men lokalgrupper

- Hvilke problemer kan ændringen være med til at løse?
- Hvem får eller mister ansvar, indflydelse og beslutningsmagt?
- Hvilke nye problemer eller ressourcebehov kan opstå?

Hvad nu hvis….

…hele Bedre Psykiatri havde fælles retningslinjer for hvordan vi hjælper pårørende?

- Hvilke problemer kan ændringen være med til at løse?
- Hvem får eller mister ansvar, indflydelse og beslutningsmagt?
- Hvilke nye problemer eller ressourcebehov kan opstå?

Hvad nu hvis….

… vi indfører et organisatorisk lag, der følger sundhedsrådene

- Hvilke problemer kan det være med til at løse?
- Hvem får eller mister ansvar, indflydelse og beslutningsmagt?
- Hvilke nye problemer eller ressourcebehov kan opstå?

Individuel reflektion

- Hvilken organisatorisk ændring kan du se det største potentiale i?
- Hvor ser du den største trussel i forhold til vores mål om at hjælpe flest muligt pårørende?

BEDRE PSYKIATRI

Hvad skal en stærk landsdækkende medlemsorganisation kunne?

- **Lige adgang og deltagelse:** Alle medlemmer af foreningen har reelle muligheder for at deltage og få indflydelse.
- **Legitimitet, tillid og tilhørsforhold:** Medlemmerne oplever, at organisationen er deres, og har tillid til, at den taler deres sag.
- **Repræsentation og mindretalsbeskyttelse:** Demokratiet skal give plads til forskellige interesser, holdninger og erfaringer og beskytte mindretal mod at blive overhørt.
- **Indflydelse på retningen:** Medlemmer kan præge organisationens mål, prioriteringer og ledelse.
- **Gennemsigtighed og ansvarlighed:** Det er tydeligt, hvem der beslutter hvad, og hvordan ledelsen kan stilles til ansvar.
- **Fælles samtale og meningsdannelse:** Medlemmerne har adgang til at udveksle perspektiver og udvikle fælles holdninger til foreningens retning.

Er vores nuværende foreningsdemokrati det, der passer bedst til fremtiden?

Hvem skal foreningsdemokratiet tilgodese i forhold til indflydelse?

- De frivillige, der lægger tid og kræfter i at drive Bedre Psykiatri?
- Eller skal alle medlemmer have lige mulighed for at præge organisationens retning?

Hvad betyder det hvis…

Lokalafdelingerne fortsat er indgang til demokratiet

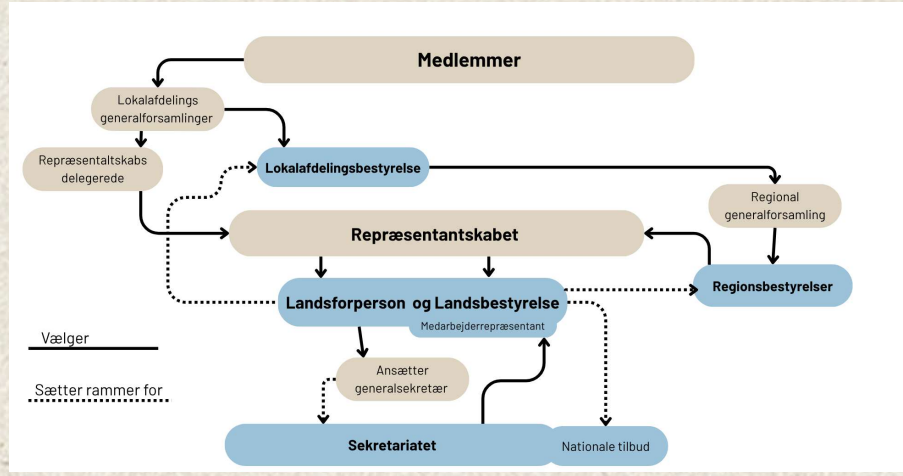
Vi fastholder at det er via lokalafdelingens generalforsamling, man får indflydelse på landsforeningen, men skal finde måder at afhjælpe de svagheder der er.

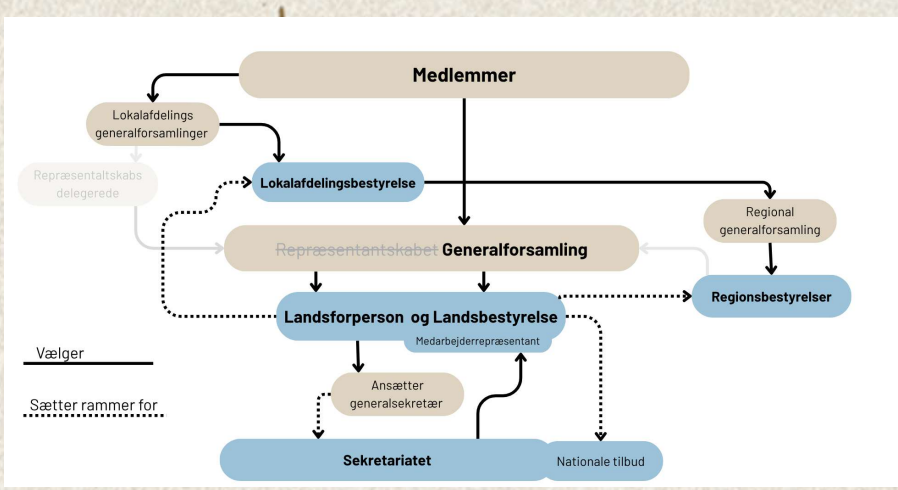
- **Hvad vil være svagheden?**

Direkte medlemsdemokrati i Landsforeningen

Alle medlemmer får direkte mulighed for at stemme på landsorganisationens ledelse og de vigtigste beslutninger.

- **Hvad kunne det forbedre?**





Opsamling og refleksion

Individuelt

Hvilke problemer er det vigtigst for dig at vi prøver at løse? Og hvilke løsningsforslag ser du?

Hvilke af de ændringer, vi har undersøgt, tænker du kan skabe nye problemer eller svække noget, der fungerer godt i dag?

De 5 problemstillinger

- Bestyrelsesarbejdet er blevet mere krævende
- Få mennesker bærer ofte et stort ansvar
- Tilbuddene er ikke lige stærke over hele landet
- Opgaver og kompleksitet vokser
- Samarbejdet mellem det lokale og landsorganisationen kan styrkes











Opsamling og refleksion

I gruppen

- Hvor er der mulighed for at løse flere problemer på én gang?
- Hvor ser vi de største dilemmaer – altså ændringer, der løser ét problem, men forværrer et andet?
- Er der problemer fra den oprindelige problembeskrivelse, som vi stadig ikke har givet nogle svar på?



Farvel for denne gang / v. Mads Engholm

BEDRE PSYKIATRI

Organisationsprocessen

Input til styregruppens arbejde

Landsbestyrelsen behandler styregruppens forslag

Beslutninger om fremtidig organisering

Drøftelse af organisationens rolle i ny strategi











Input og inspiration til Landsbestyrelsen

Halvvejs-tjek på strategien

Forslag til de næste års prioriteringer

De næste års prioriteringer i strategien besluttes

Færdiggørelse og evaluering af strategien

Drøftelse af ny strategi

Ny strategi besluttes for 2031 og frem

Strategi-arbejdet

BEDRE PSYKIATRI

Tak for i år og på gensyn!

Hent en to-go sandwich i forhallen